



Евразийская Женская Сеть по СПИДу

Политика защиты информаторок¹

Настоящая Политика информирования о нарушениях предназначена для поощрения сотрудниц и других лиц в их желании поднимать серьезные проблемы внутри организации, чтобы ЕЖСС могла устранять и исправлять ненадлежащее поведение и действия. Мы ожидаем, что членкини Правления, сотрудницы и волонтерки организации будут сообщать о проблемах, связанных с нарушениями кодекса поведения ЕЖСС или предполагаемыми нарушениями политик, регулирующих работу организации.

ЕЖСС требует от членкинь Правления, страновых представительниц и сотрудниц соблюдения высоких стандартов деловой и личной этики при выполнении своих обязанностей. Как сотрудницы и представительницы ЕЖСС, мы должны проявлять честность и порядочность в выполнении наших обязанностей и соблюдать все применимые политики и правила.

Это противоречит ценностям ЕЖСС, когда кто-либо принимает ответные меры против членкини правления, должностного лица, сотрудницы или волонтерки, которая добросовестно сообщает о нарушении этики или предполагаемом нарушении устава или политики организации, например, жалоба на дискриминацию, или предполагаемое мошенничество, или подозревается нарушение каких-либо положений ЕЖСС. Работница, которая принимает меры против кого-либо, кто добросовестно сообщила о нарушении, подвергается дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Действовать в духе доброй воли

Любая, кто подает письменную жалобу относительно нарушения или предполагаемого нарушения, должна действовать добросовестно и иметь разумные основания полагать, что раскрытая информация указывает на нарушение. Любые обвинения, которые окажутся необоснованными и которые будут сделаны злонамеренно или окажутся заведомо ложными, будут рассматриваться как серьезное дисциплинарное нарушение. Жалобы принимаются на электронный ящик: ewna.office@gmail.com

Процедура отчетности

ЕЖСС придерживается политики открытых дверей и предлагает сотрудницам делиться своими вопросами, проблемами, предложениями или жалобами с финансовой менеджеркой или с Комитетом по жалобам. Если сотруднице неудобно разговаривать с финансовой менеджеркой или она не удовлетворена

¹ Утверждена решением Правления ЕЖСС от 25.03.2020 года

своим ответом, ей рекомендуется поговорить с главой правления или членками наблюдательного совета, скопированными в переписку.

Конфиденциальность

Нарушения или предполагаемые нарушения могут быть поданы заявительницей на конфиденциальной основе. Сообщения о нарушениях или предполагаемых нарушениях будут оставаться конфиденциальными, насколько это возможно, в соответствии с необходимостью проведения адекватного расследования.

Обработка зарегистрированных нарушений

Комитет по жалобам ЕЖСС уведомит лицо, подавшее жалобу, и подтвердит получение сообщения о нарушении или предполагаемом нарушении. Все отчеты будут незамедлительно расследованы, и соответствующие корректирующие действия будут предприняты, если это требуется расследованием.