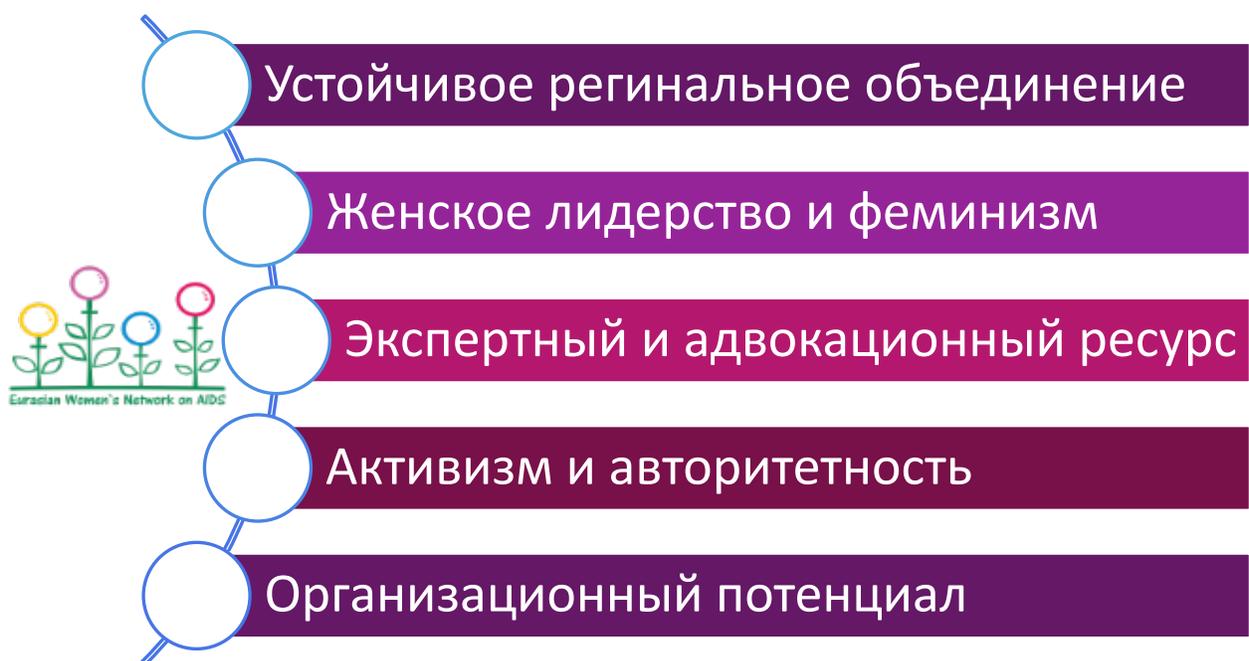


Стратегический план Евразийской женской сети по СПИДу на 2021-2025 годы



Содержание

Вступление	3
Об Евразийской женской сети по СПИДу	4
От идеи объединения до сильной региональной организации.....	4
Ключевые достижения ЕЖСС и прогресс исполнения первого стратегического плана на 2015-2020 годы	5
Видение, миссия и ценности ЕЖСС.....	8
Видение.....	8
Миссия.....	9
Ценности	9
Внешний фокус организации.....	10
Теория изменений и принципы agile.....	11
Стратегические направления деятельности ЕЖСС на 2021-2025 годы	12
Стратегическое направление 1. Обеспечение доступа женщин к услугам по сексуальному и репродуктивному здоровью	13
Стратегическое направление 2. Противодействие насилию в отношении женщин, живущих с ВИЧ.....	13
Стратегическое направление 3. Развитие женского потенциала и лидерства	14
Приложения.....	15
Приложение 1. Отчет о прогрессе исполнения стратегического плана Евразийской женской сети по СПИДу в 2015-2020 годах	15
Приложение 2. Ценности ЕЖСС	15

Вступление

Евразийская женская сеть по СПИДу (далее – ЕЖСС) объединяет лидеров, которые выступают за соблюдение прав и поддержку инициатив женщин в странах Восточной Европы и Центральной Азии (ВЕЦА) по различным направлениям здравоохранения, противодействия насилию, дискриминации в связи с ВИЧ-инфекцией или принадлежности к ключевым группам населения.

Более 7 лет назад женщины, живущие с ВИЧ, объединились в международную команду, определили совместные стратегические цели. Сегодня ЕЖСС объединяет 57 участниц и 3 национальные женские организации из 12 стран региона ВЕЦА.

Первый стратегический план на 2015-2020 годы был ориентирован на два взаимосвязанных приоритетных направления:

- Обеспечение доступа женщин к услугам по сексуальному и репродуктивному здоровью противодействие насилию по отношению к женщинам
- Противодействие насилию в отношении женщин, живущих с ВИЧ.

ЕЖСС разделяет философию теории изменений и принципы agile, чтобы своевременно реагировать на актуальные потребности и проблемы женщин, затронутых ВИЧ, в регионе ВЕЦА. Поэтому в процессе деятельности сформировалось новое стратегическое направление – развитие женского потенциала и лидерства.

Для формирования новой стратегии ЕЖСС была проведена оценка прогресса исполнения первого стратегического плана. **Ключевые достижения ЕЖСС за период 2015-2020 годы**, которые признаются международными партнерами и подтверждаются программными документами:

- ЕЖСС является устойчивым региональным объединением
- Продвижение женского лидерства и феминизма
- Наличие экспертного и адвокационного ресурса
- Активизм и авторитетность на глобальном, региональном и страновом уровнях
- Сильный организационный потенциал.

Сессия по стратегическому планированию на 2021-2025 проходила 17 декабря 2020 года в рамках Общего собрания ЕЖСС. Данный стратегический план был разработан по результатам сессии по стратегическому планированию, с учетом рекомендаций отчета об исполнении предыдущего стратегического плана и обсуждения с командой ЕЖСС.

Об Евразийской женской сети по СПИДу

От идеи объединения до сильной региональной организации

Идея объединения женщин, затронутых ВИЧ, в регионе ВЕЦА возникла в 2011 году и вскоре была воплощена в жизнь. Уже в 2013 году сформировалась группа активисток из 5 стран, которые провели **учредительное собрание** при участии представительниц 11 стран региона ВЕЦА.

Во время первой учредительной встречи было сформировано видение, миссия и основные стратегические направления деятельности организации на 2015-2020 годы. Первый **стратегический план** включал два ключевых направления деятельности:

- Обеспечение доступа женщин к услугам по сексуальному и репродуктивному здоровью
- Противодействие насилию в отношении женщин, живущих с ВИЧ.

В рамках данных стратегических направлений ЕЖСС реализовывала проектную деятельность, ориентируясь на актуальные потребности женщин и изменения, которые происходят в политической и социальном контексте.

Поэтому в процессе работы ЕЖСС в 2015-2020 годах отдельные мероприятия по развитию потенциала логично сформировались в отдельное направление деятельности по женскому лидерству и феминизму.

Сегодня ЕЖСС объединяет **57 участниц и 3 национальные организации из 12 стран региона ВЕЦА**. За 7 лет ЕЖСС стала сильной **международной неправительственной организацией**, которая имеет успешный опыт адвокационной и программной деятельности.

Организационная структура ЕЖСС включает Общее собрание, Правление, страновых представительниц, а также контрольно-консультативный орган - Наблюдательный совет. Решения органов управления исполняет Секретариат. Деятельность ЕЖСС осуществляется в актуальном, гибком и экономичном формате дистанционного офиса.



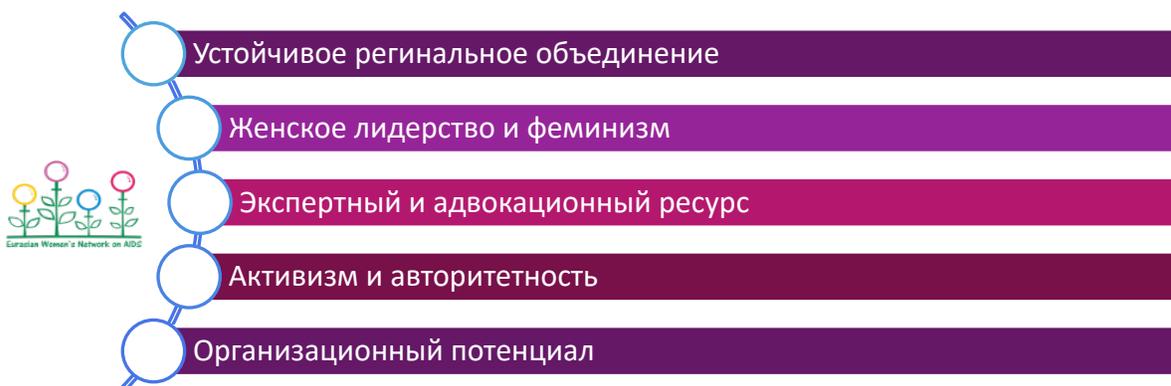
ЕЖСС уделяет внимание развитию своего **организационного потенциала** и регулярно обращается за внешней экспертизой и технической помощью.

В 2019 году была проведена **внешняя оценка организационного потенциала** ЕЖСС, в ходе которой были даны рекомендации по усилению организационной структуры в соответствии с поставленными целями и задачами.

В 2020 году была проведена **оценка прогресса исполнения первого стратегического плана** на 2015-2020 годы, которая включала интервью с командой ЕЖСС и ключевыми партнерами, опрос членкинь и анализ документов организации (приложение 1).

Ключевые достижения ЕЖСС и прогресс исполнения первого стратегического плана на 2015-2020 годы

За период с 2015 по 2020 годы Евразийская Женская сеть по СПИДу продемонстрировала разнообразные достижения, которые признаются международными партнерами и подтверждаются программными документами. Ниже перечислены ключевые результаты, которые включают:



Устойчивое региональное объединение

Женщины, живущие с ВИЧ, и представительницы ключевых групп объединились в **международную команду**, определили совместные стратегические цели. Сегодня ЕЖСС имеет равномерный географический фокус, представительство и деятельность охватывает все части Восточной Европы и Центральной Азии.

Благодаря поддержке институционального развития, ЕЖСС построила эффективную систему управления, разработала и приняла политику и процедуры, гарантирующие прозрачность и подотчетность.

Женское лидерство и феминизм

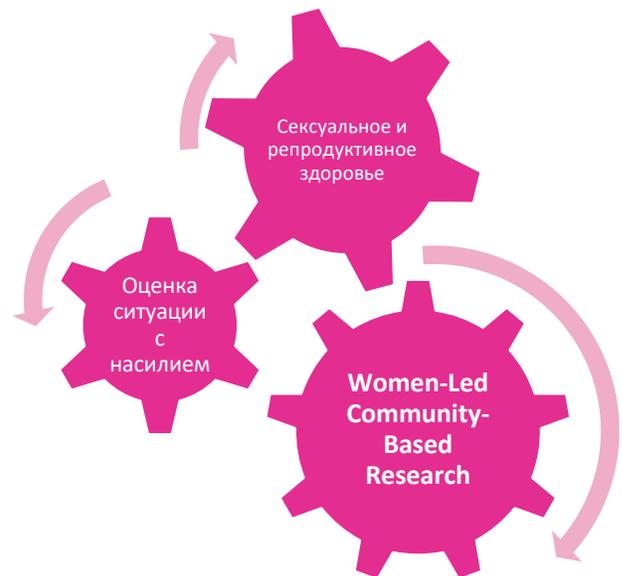
В деятельности ЕЖСС делается упор на *вдохновение и поддержку (empowerment) женщин* и феминизм, благодаря чему создана сильная команда лидерок, которые имеют феминистическую оптику и отстаивают гендерное равенство в программах по ВИЧ. Проведенные две *Школы Феминизма* имели большой успех, они повлияли не только на профессиональную деятельность участниц, но и значительным образом - на качество их жизни.

В рамках общих собраний организации совместно обсуждаются политические, международные документы, и, таким образом, женщины повысили свой уровень знаний и компетенций по важным темам, в том числе, разобрались в системе международных организаций и структур ООН, научились готовить и подавать альтернативные/теневые отчеты (например, в CEDAW).

Экспертный и адвокационный ресурс

Важным достижением является работа ЕЖСС по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья, противодействию гендерному насилию, интеграция этих вопросов в существующие программы ВИЧ.

ЕЖСС имеет собственную методологию *Women-Led Community-Based Research* и достаточный потенциал для проведения исследования, анализа и презентации его результатов. С помощью этой методологии была проведена оценка ситуации с насилием по отношению к женщинам, живущим с ВИЧ, в 12 странах региона ВЕЦА. Полученные данные были представлены на международных конференциях и суб-региональных консультациях, при поддержке агентств ООН оформлены в аналитический отчет.



Другой важной адвокационной инициативой ЕЖСС стал проект по *декриминализации ВИЧ*. Создан информационно-ресурсный хаб для сообществ «ВИЧ - не преступление!», силами сообщества проведен аналитический обзор законодательства в странах региона, разработаны механизмы мониторинга СМИ, сбора кейсов. Люди с ВИЧ, пострадавшие от криминализации, получили доступ к прямой параюридической помощи и защите в судах. В 2019 году Беларусь приняла поправки к уголовному кодексу.

В 2019 году ВОЗ выпустила веб-приложение к Сводному руководству по сексуальному и репродуктивному здоровью и правам женщин, живущих с ВИЧ (2017 года) под названием *“Стратегии реализации под руководством сообщества”*. Публикация включает опыт

активисток ЕЖСС в мобилизации финансирования для женщин, живущих с ВИЧ, путем адвокации на основе фактических данных, описывает основные вехи развития сообщества женщин, живущих с ВИЧ, с проекциями на регион ВЕЦА.

Активизм и авторитетность

Создание и деятельность ЕЖСС сделало голоса женщин, живущих с ВИЧ, и женщин, употребляющих наркотики более громкими и слышными, а их интересы и проблемы включенными в повестку дня на региональном и глобальном уровне. Как результат – изменилось отношение к проблемам женщин, стало более серьезным. Начиная с 2015 года, при женском лидерстве проводится региональная кампания *«Насилию нет оправдания!»*.

Все больше ВИЧ-позитивных женщин с открытыми лицами активно участвуют в мероприятиях и публично заявляют о проблемах. В 2019 году впервые в Instagram совместными усилиями ЮНЭЙДС и ЕЖСС проведена *кампания #ВОПРЕКИ*, в которой рассказали истории своей жизни 15 женщин из 9 стран региона ВЕЦА. ЕЖСС участвовали в поиске и номинировании женщин для представления их историй.

Исследование силами сообщества «Женщины, ВИЧ и COVID-19 в регионе ВЕЦА» помогло собрать актуальную информацию о влиянии первой волны пандемии коронавирусной инфекции на женские сообщества, а горячая линия ART-Help помогла более 100 ВИЧ-позитивным людям получить доступ к лечению за пределами страны проживания.

Организационный потенциал

За несколько лет ЕЖСС выросла и является полноценным и надежным *партнером международных и региональных организаций* в реализации программ для женщин, живущих с ВИЧ, и представительниц ключевых групп в регионе ВЕЦА.

Создан и успешно работает Секретариат, который обеспечивает все *функции менеджмента*. Программная деятельность ЕЖСС осуществляется в актуальном, гибком и экономичном формате дистанционного офиса.

За период с 2015 по 2020 годы произошел *стабильный рост организационного и финансового потенциала*.

Увеличение объемов финансирования свидетельствует о доверии со стороны доноров. Налажено эффективное управление процессами и ресурсами в организации.

В 2019 году вместе с Евразийской Ассоциацией Снижения Вреда (ЕАСВ) и ЕКОМ - Евразийской коалицией по здоровью, правам, гендерному и сексуальному разнообразию ЕЖСС объединилась в Евразийский Региональный Консорциум для реализации трехлетнего проекта «Нестандартное мышление: преодолевая трудности в адвокации силами сообщества для устойчивых и высококачественных услуг в связи с ВИЧ» при поддержке Фонда поддержки сетей гражданского общества имени Роберта Карра.

ЕЖСС является имплементационным партнером региональных офисов ПРООН и ЮНФПА.

На глобальном уровне ЕЖСС сотрудничает с Глобальной сетью людей, живущих с ВИЧ (GNP+) и Международным сообществом женщин, живущих с ВИЧ (ICW).

Видение, миссия и ценности ЕЖСС

Видение

ЕЖСС является мощным региональным общественным движением женщин, положив **женское лидерство** в центр ответа на ВИЧ в регионе ВЕЦА.

Женщины, затронутые ВИЧ, чувствуют себя комфортно и уверенно, полностью **раскрывают свой потенциал**, реализуют свое лидерство и интересы.

Здоровье женщин, затронутых ВИЧ, включает физическое, психическое и социальное благополучие, даже при наличии ВИЧ-инфекции, хронических заболеваний и возрастных процессов, благодаря доступу к необходимым медицинским, социальным и другим услугам.

Женщины, затронутые ВИЧ, живут в **безопасном во всех отношениях мире**, чувствуют себя комфортно и уверенно в своих странах и домах. Нарушение прав женщин и насилия недопустимо.



Миссия

Мы объединились, чтобы женщины, живущие с ВИЧ, и уязвимые к ВИЧ могли улучшить качество своей жизни.

Кто мы?	Евразийская женская сеть по СПИДу - сеть активисток и лидеров
Для кого мы работаем?	Для женщин, живущих с ВИЧ и уязвимых к ВИЧ, в регионе ВЕЦА
Что мы делаем?	Выступаем за соблюдение прав женщин, адвокатируем доступ к услугам здравоохранения, включая репродуктивное здоровье, с искоренением насилия в отношении женщин, с правом быть вовлеченными в политические и общественные дискуссии, от которых зависят наша жизнь и здоровье
Почему мы это делаем?	Чтобы улучшить качество жизни женщин, живущих с ВИЧ, и женщин, затронутых эпидемией ВИЧ, в странах ВЕЦА

Ценности

Наши **ценности** являются фундаментом культуры и кадровой политики, мотивационным фактором и помогают воплотить стратегические цели (приложение 2).

Приверженность женскому сообществу - приверженность политикам, продуктам, услугам, инициативам, которые влияют на качество жизни женщин, особенно тех, кто находится в более уязвимом положении. Вносить вклад в развитие женского сообщества и демонстрировать корпоративную социальную ответственность и подотчетность.

Уважение разнообразия - ценность каждой из нас, с нашим жизненным опытом. Это не должно быть барьером установления единства и равенства для всех сотрудниц_ков и участниц организации.

Учиться друг у друга – обмен знаниями и опытом для того, чтобы каждая_ый сотрудница_к могла, если не всецело, но хотя бы на определенный период времени погрузиться в деятельность другого человека, что увеличит его интеллектуальный капитал. Понимание роли каждой сотрудницы_ка – не выделять одну_ого в качестве ведущей_го лидерки, а возможность сделать лидеркой_м и значимым человеком каждую_ого работницу_ка.

Взаимопомощь – очень сходная ценность с ценностью учиться друг у друга, так как во взаимопомощи проявляется тот самый коллективный дух, и решение некоторых задач

ускоряется, становится быстрее, эффективнее и приятнее для комфорта в рабочем коллективе.

Обратная связь – ценность, нацеленная на получение отзывов у клиентки_та и заказчицы_ка. Таким образом, организация может контролировать свою деятельность, выделять минусы и отрицательные стороны, и впоследствии избавляться от них, сглаживать «острые углы», совершенствоваться и выходить на новый профессиональный уровень. Это также включает получение честной обратной связи от членкинь и сотрудниц для обеспечения процесса демократического руководства и следования миссии организации.

Гибкость, оперативность и безопасность – умение подстраиваться под определенные обстоятельства, быстро ориентироваться в случае чрезвычайной ситуации, или в случае, который невозможно было спрогнозировать. Данная ценность в том, что это даст организации возможность в дальнейшем не только делать прогноз на подобные случаи, но и готовить своих работниц_ков к деятельности в усложненных условиях. Принцип «не навреди» должен быть сквозным во всей нашей работе.

Импаурмент - поощрение инициативности работниц_ков и участниц организации. Использование среды, в которой присутствует право на ошибки, для вдохновения работниц_ков и предоставление им возможности принимать решения.

Внешний фокус организации

ЕЖСС разделяет и направляет свои усилия для реализации:

Целей Устойчивого развития до 2030 года, прежде всего задачи по прекращению эпидемии СПИДа, повсеместной ликвидации всех формы дискриминации и всех форм насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах.



Политическую декларацию по ВИЧ и СПИДу Генеральной Ассамблеи ООН от 2016 года, которая отмечает, что эпидемия ВИЧ остается одной из серьезнейших проблем, затрагивающих области здравоохранения, развития и прав человека и социальную сферу, и по-прежнему приносит огромные страдания странам, общинам и семьям по всему миру. СПИД является главной причиной смертности среди женщин и девушек детородного возраста (15–49 лет) в мире в целом, что около 14 миллионов детей остались сиротами из-за СПИДа. Индикаторы для глобального мониторинга выполнения Политической декларации ООН по ВИЧ и СПИДу включают в себя обязательство 4: устранить гендерное неравенство и искоренить все формы насилия и дискриминации в отношении женщин и девочек, людей, живущих с ВИЧ, и ключевых групп.

Пекинскую декларацию и платформу действий - международный документ, в котором государства сформулировали обязательства по защите и продвижению прав женщин. Этот документ является золотым стандартом политики, направленной на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. В нем определены 12 важнейших проблемных сфер «Двенадцать критических областей, вызывающих озабоченность», где необходимо принимать решительные действия для улучшения положения женщин и продвижению гендерного равенства. В каждой важнейшей проблемной области анализируется проблема, и предлагаются стратегические цели с указанием конкретных мер, которые должны быть приняты различными органами для достижения этих целей.

Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР). Двадцать пять лет назад на знаменательной МКНР 1994 года в Каире, Египет, мир пообещал, что каждой женщине и девочке будет предоставлен доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья. Среди 12 глобальных обязательств выделяется достижение трех нулей — ликвидация предотвратимой материнской смертности, неудовлетворенной потребности в противозачаточных средствах, а также гендерного насилия и вредных практик.

Теория изменений и принципы agile

Для оценки достижений и разработки нового стратегического плана ЕЖСС использовалась модель Теории изменений - современный подход планирования, который предлагает посмотреть из будущего в настоящее. Теория изменений применяет многовариантность сценариев благодаря сочетанию желаемого и вероятного будущего, исходит из видения будущего и расширяет горизонты планирования.

Наивысшей ценностью для ЕЖСС является благополучие и качество жизни женщин, затронутых ВИЧ, поэтому мы работаем с видением будущего, оставляя свободу для выбора тактики и подходов проектной деятельности.

Стратегические направления деятельности ЕЖСС на 2021-2025 годы

Данный стратегический план был разработан по результатам сессии по стратегическому планированию (прошла 17 декабря 2020 года), с учетом рекомендаций отчета об исполнении предыдущего стратегического плана, интервью с партнерами и обсуждения с командой ЕЖСС.

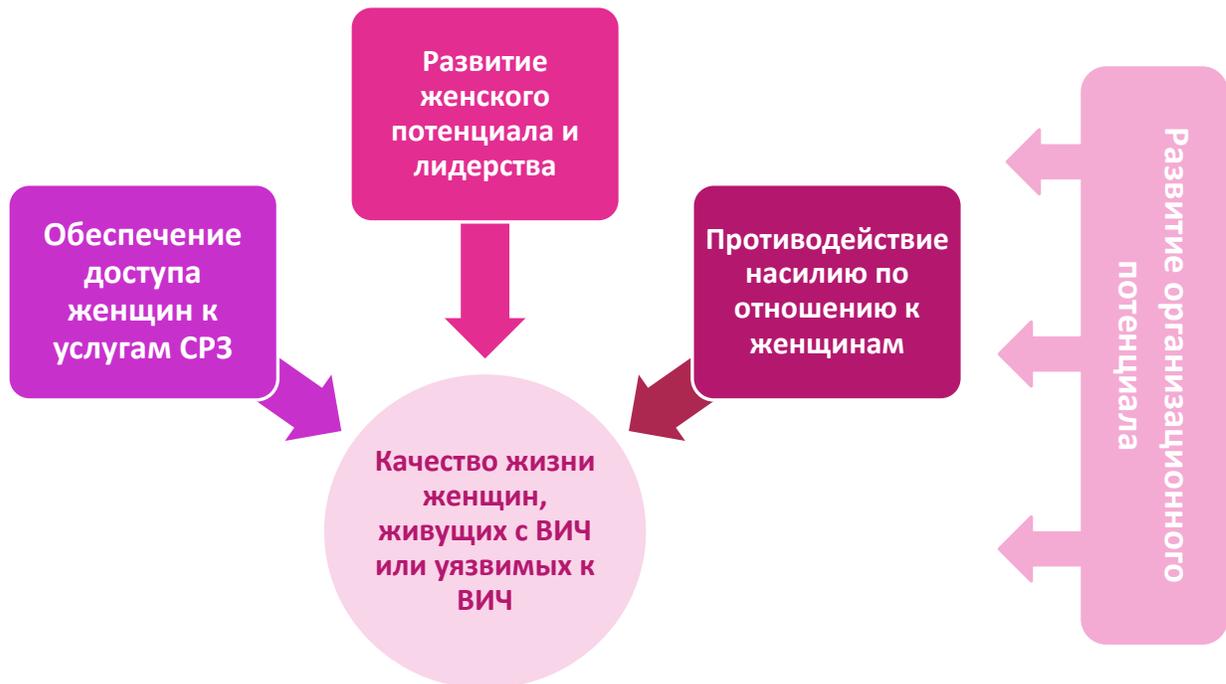
По результатам опроса в рамках оценки предыдущего стратегического плана на 2015-2020 годы участницы ЕЖСС подтвердили, что в новом стратегическом плане следует сохранить текущие стратегические направления, поскольку женщины, затронутые ВИЧ в регионе ВЕЦА, до сих пор испытывают проблемы, связанные с доступом к услугам сексуального и репродуктивного здоровья, нарушением их прав, насилием и дискриминацией. Многие женщины нуждаются в поддержке и развитии своего лидерского потенциала.

ЕЖСС в 2021-2025 годы будет направлять свои усилия на:

Стратегическое направление 1. Обеспечение доступа женщин к услугам по сексуальному и репродуктивному здоровью

Стратегическое направление 2. Противодействие насилию в отношении женщин, живущих с ВИЧ

Стратегическое направление 3. Развитие женского потенциала и лидерства



Стратегическое направление 1. Обеспечение доступа женщин к услугам по сексуальному и репродуктивному здоровью

Видение желаемых изменений

Здоровье женщин, затронутых ВИЧ, включает физическое, психическое и социальное благополучие, даже при наличии ВИЧ-инфекции, хронических заболеваний и возрастных процессов, благодаря доступу к необходимым медицинским, социальным и другим услугам.

Роль ЕЖСС для достижения желаемых изменений

- Формирование и применение стратегической информации по всем аспектам здоровья на разных этапах жизненного цикла женщины для адвокации на глобальном, региональном и страновом уровнях, обобщение и создание базы знаний ЕЖСС (исследования, публикации и материалы по странам)
- Проведение исследований по актуальным проблемам в сфере сексуального и репродуктивного здоровья женщин при лидерстве женских сообществ (по методологии Women-Led Community-Based Research)
- Информационная деятельность и просвещение женщин по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья через социальные сети
- Оценка ситуации и потребностей женщин по психическому здоровью, как неотъемлемого компонента благополучия
- Техническая помощь лидеркам в проведении адвокационных кампаний по продвижению гендерно-трансформативных услуг и искоренению (элиминации) передачи ВИЧ от матери к ребенку

Стратегическое направление 2. Противодействие насилию в отношении женщин, живущих с ВИЧ

Видение желаемых изменений

Женщины, затронутые ВИЧ, живут в безопасном во всех отношениях мире, чувствуют себя комфортно и уверенно в своих странах и домах. Нарушение прав женщин и насилия недопустимо.

Роль ЕЖСС для достижения желаемых изменений

- Создание модели международного шелтера «по обмену» для женщин, которые нуждаются в помощи из-за насилия, профессионального выгорания
- Проведение в странах региона ВЕЦА кампаний по противодействию насилию по отношению к женщинам, затронутым ВИЧ
- Подготовка и обнародование теневых и альтернативных отчетов в международных комитетах и структурах.
- Развитие потенциала сообщества для противодействия криминализации ВИЧ в регионе ВЕЦА
- Техническая помощь лидеркам в странах ВЕЦА по адвокации изменений национального законодательства, которое усиливает насилие и дискриминацию в связи с ВИЧ
- Мониторинг и реагирование на уровень домашнего насилия, насилия со стороны интимного партнера и другого насилия в отношении уязвимых женщин в условиях пандемии COVID-19

Стратегическое направление 3. Развитие женского потенциала и лидерства

Видение желаемых изменений

Женщины, затронутые ВИЧ, во всех возрастах чувствуют себя комфортно и уверенно, полностью раскрывают свой потенциал. Благодаря поддержке единомышленниц, женщины идут к своим целям с открытыми лицами. Женщины заботятся о себе, проявляют свое разнообразие, знание и экспертизу.

Роль ЕЖСС для достижения желаемых изменений

- Организация и проведение Школы Феминизма для женщин, живущих с ВИЧ, и женщин из ключевых групп
- Подготовка инструмента гендерной оценки силами женщин
- Поддержка эмоционально-психологического благополучия участниц ЕЖСС путем проведения терапевтических онлайн-сессий и супервизий
- Ресурсная поддержка ВИЧ-позитивных женщин и представительниц ключевых сообществ в условиях пандемии COVID-19
- Участие в региональных и глобальных платформах (инициативах, комитетах, диалогах), которые способствуют развитию женских сообществ

- Развитие организационного потенциала ЕЖСС, включая поддержку организационной структуры и коммуникаций (работа Правления и Секретариата)
- Обеспечение надлежащего управления ЕЖСС путем проведения Общего собрания, прозрачных и демократичных выборов.

Развитие организационного потенциала ЕЖСС

Для достижения желаемых изменений по перечисленным стратегическим направлениям ЕЖСС будет соответственно развивать свою организационную структуру и потенциал, прежде всего:

- Проведение Общего собрания ЕЖСС
- Проведение прозрачных и демократичных выборов в руководящие органы ЕЖСС.
- Обеспечение работы Секретариата ЕЖСС и регулярных встреч руководящих органов
- Проведение регулярной оценки организационного потенциала ЕЖСС и развитие.

Мероприятий по развитию организационного потенциала ЕЖСС будут формироваться ежегодно, в соответствии с программными целями и активностями.

Приложения

Приложение 1. Отчет о прогрессе исполнения стратегического плана Евразийской женской сети по СПИДу в 2015-2020 годах

Приложение 2. Ценности ЕЖСС